

UNTERNEHMENSPOLITIK

Als Unternehmen des weltweit agierenden CRH-Konzerns sind wir uns der Verantwortung gegenüber unseren Interessengruppen wie Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten, Behörden und Öffentlichkeit bewusst, und führen mit ihnen einen offenen und vertrauensvollen Dialog. Unsere Aktivitäten folgen nachhaltigen Prinzipien, die in Geschäftsmodell, Kultur und Strategie fest verankert sind. Es ist für uns selbstverständlich, die gesetzlichen Forderungen und Vorschriften in den Bereichen Arbeitssicherheit und Gesundheit, Qualität, Umweltschutz und Energie einzuhalten und kontinuierlich neue Standards zu setzen.

Die Grundsätze der Unternehmenspolitik gelten für alle Mitarbeitenden des Unternehmens. Geschäftsleitung und Führungskräfte verpflichten sich, diese Politik im täglichen Handeln vorzuleben. Anhand regelmäßiger interner Audits und Kontrollen überprüft die Geschäftsleitung die Wirksamkeit unseres Managementsystems und veranlasst im Bedarfsfall geeignete Korrektur- und Verbesserungsmaßnahmen. Wir legen klare Ziele und Kennzahlen fest, um Fortschritte messbar zu machen und die Unternehmensleistung kontinuierlich zu verbessern.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Unsere wichtigste Verantwortung ist der Schutz der Gesundheit, Sicherheit und des Lebens der Menschen, die an unserem Standort arbeiten oder uns dort besuchen. Wir verpflichten uns, Gefahren zu beseitigen und Risiken zu minimieren, um sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen und Arbeitsplätze zu schaffen. Daher verfolgen wir das ehrgeizige Ziel, null Unfälle zu haben. Unsere Mitarbeitenden sind bei der Festlegung der Regelungen eingebunden. Jede und jeder Mitarbeitende von OPTERRA und von Auftragnehmern besitzt die uneingeschränkte Befugnis, aufgrund eines Sicherheitsproblems andere zur Rede zu stellen oder die Arbeit vollständig einzustellen. Bei Fällen, in denen Mitarbeitende von OPTERRA oder von Auftragnehmern eingreifen oder die Arbeit unterbrechen, darf es zu keinerlei negativen Auswirkungen für die beteiligten Personen kommen.

Qualität und Kunden

Unsere Kunden und das gesellschaftliche Umfeld erwarten ein Höchstmaß an Qualität. Deshalb setzen wir auf hochwertige Produkte, innovative Lösungen und einen umfassenden Service. Wir liefern eine den Normen entsprechende hohe Qualität und unterstützen unsere Kunden aktiv bei den Bemühungen eine nachhaltige Betonproduktion aufzubauen.

Energie und Umwelt

OPTERRA ist in allen Aktivitäten den hohen Standards des Umweltmanagements und dem Schutz der Umwelt verpflichtet. Wir begegnen aktiv den Herausforderungen und Chancen des Klimawandels. Wir setzen uns für den Schutz und die Förderung der Biodiversität sowie einen schonenden Umgang mit natürlichen Ressourcen ein. Die effiziente, energiesparende und umweltbewusste Herstellung von Zementen unter fortlaufender Verbesserung ist für uns selbstverständlich. In Anlagenbau und Beschaffung werden energieeffiziente Lösungen bevorzugt.

Mitarbeitende

Motivierte, unternehmerisch und professionell handelnde Mitarbeitende sind die Basis für unseren Erfolg. Engagement und Übernahme von Verantwortung werden honoriert. Geeignete Informationen und Schulungen sowie persönliche und fachliche Weiterentwicklung zu unseren Unternehmenszielen werden gefördert.

Recht und Rechtskonformität

Der CRH-Verhaltenskodex und die damit verbundenen Richtlinien legen unsere Standards für rechtskonformes und ethisches Verhalten fest. Dies wird gestützt durch eine Kultur der Offenheit und unseren Anspruch, das zu tun, was wir sagen, und mit Integrität zu führen.

Unternehmensziele

Wir arbeiten kontinuierlich an der Verbesserung unserer Managementsysteme, um Risiken und Chancen systematisch zu erkennen, zu bewerten und gezielt zu steuern. Ziele werden für alle Bereiche definiert, notwendige Ressourcen bereitgestellt. Die Ziele enthalten Messgrößen, die kommuniziert und fortlaufend bewertet werden. Alle Mitarbeitenden werden umfassend über die Ziele und Ergebnisse des Unternehmens unterrichtet.



Rade Bučević
Geschäftsführer



Ioana Ceanga
Geschäftsführerin