

UNTERNEHMENSPOLITIK

Als Unternehmen des weltweit agierenden CRH-Konzerns sind wir uns der Verantwortung gegenüber unseren Interessengruppen wie Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, Behörden und Öffentlichkeit bewusst, und führen mit ihnen einen offenen und vertrauensvollen Dialog. Unsere Aktivitäten richten wir an Nachhaltigkeitsprinzipien aus, die fest in unserem Geschäftsmodell, unserer Kultur und unserer Strategie verankert sind. Dabei ist die Einhaltung gesetzlicher Forderungen und Vorschriften in den Bereichen Arbeitssicherheit und Gesundheit, Qualität, Umweltschutz und Energie für uns verpflichtend.

Die in der OPTERRA Unternehmenspolitik verankerten Grundsätze gelten für jeden Mitarbeiter des Unternehmens. Geschäftsleitung und Führungskräfte verpflichten sich, diese Politik im täglichen Handeln vorzuleben. Anhand regelmäßiger Kontrollen überprüft die Geschäftsleitung die Wirksamkeit und veranlasst im Bedarfsfall geeignete Korrektur- und Verbesserungsmaßnahmen.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Unsere wichtigste Verantwortung ist der Schutz der Gesundheit, Sicherheit und des Lebens der Menschen, die an unserem Standort arbeiten oder uns dort besuchen. Wir verpflichten uns, Gefahren zu beseitigen und Risiken zu minimieren, um sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen und Arbeitsplätze zu schaffen. Daher verfolgen wir das ehrgeizige Ziel, Null Unfälle zu haben. Unsere Mitarbeiter sind bei der Festlegung der Regelungen eingebunden.

Qualität und Kunden

Unsere Kunden und das gesellschaftliche Umfeld erwarten ein Höchstmaß an Qualität. Deshalb setzen wir auf hochwertige Produkte, innovative Lösungen und einen umfassenden Service. Wir liefern die von den Normen geforderte sowie vereinbarte hohe Qualität und unterstützen Kunden aktiv bei den Bemühungen eine nachhaltige Betonproduktion aufzubauen.

Energie und Umwelt

OPTERRA ist in allen Aktivitäten den hohen Standards des Umweltmanagements und dem Schutz der Umwelt verpflichtet. Wir begegnen aktiv den Herausforderungen und Chancen des Klimawandels, der Biodiversität und der Ressourcenschonung. Eine effiziente, energiesparende und umweltbewusste Herstellung von Zementen unter fortlaufender Verbesserung ist für uns selbstverständlich. Bei der Auslegung und Beschaffung werden energieeffiziente Lösungen bevorzugt.

Mitarbeiter

Motivierte, unternehmerisch und professionell handelnde Mitarbeiter sind die Basis für unseren Erfolg. Engagement und Mut werden honoriert. Geeignete Informationen und Schulungen sowie persönliche und fachliche Weiterentwicklung zu unseren Unternehmenszielen werden gefördert.

Recht und Rechtskonformität

Der CRH Verhaltenskodex und die damit verbundenen Richtlinien legen unsere Standards für rechtskonformes und ethisches Verhalten fest. Dies wird gestützt durch eine Kultur der Offenheit und unseren Anspruch, das zu tun, was wir sagen, und mit Integrität zu führen.

Unternehmensziele

Wir arbeiten kontinuierlich an der Verbesserung der Leistung unserer Managementsysteme. Es werden für alle Funktionsbereiche und Ebenen Ziele festgelegt und die erforderlichen Informationen und Ressourcen bereitgestellt. Die Ziele enthalten Messgrößen, die kommuniziert und fortlaufend bewertet werden. Alle Mitarbeiter werden umfassend über die Ziele und Ergebnisse des Unternehmens unterrichtet.



Ralf Schumann
Vorsitzender der Geschäftsleitung



Stephan Schenk
Geschäftsführer